新北市政府勞工局性別平等專案小組115年第2次會議紀錄

壹、 時間：115年9月1日（星期二）上午10時

貳、 地點：新北市政府7樓0736會議室

參、 主席：陳局長瑞嘉　　紀錄：林瑞娥

肆、 主席致詞：略。

伍、 出列席人員：如附簽到表。

陸、 上次會議決議事項辦理情形：洽悉。

柒、 業務報告

一、有關「性別主流化實施計畫」115年1至7月辦理情形，請委員參閱。

決　議：請人事室注意性別意識培力訓練課程之多元化，特別是針對主管班，需強化申訴程序與模糊地帶（如「陳述但不申訴」）的辨識能力。

二、有關「性別平等亮點方案」115年1至7月辦理情形，請委員參閱。

決　議：完訓後之追蹤，建議採「由淺入深」之問卷設計，先問「主觀感受（是否有幫助）」，再問「客觀數據（預期薪資增幅）」，並加強質化分析。

三、有關本局「跨局處性平議題」115年1至7月執行成果，請委員參閱。

決　議：請各單位落實執行進度，年底前百分之百如期完成。

四、有關本局「115年度辦理性別影響評估計畫」執行情形，請委員參閱。

決　議：本案無修正建議。

五、有關本局暨所屬「114年度性別預算」執行情形，請委員參閱。

決　議：本案無修正建議。

捌、 提案討論

第一案　　提案單位：本局幕僚單位

案由：有關本局116年「性別主流化實施計畫」工作項目規劃情形，報請公鑒。

決　議： 本案經委員檢視後，將依期程執行計畫內容。

第二案　　提案單位：本局幕僚單位

案由：有關本局116年性別平等亮點方案-計畫內容規劃情形，報請公鑒。

決　議：

（一）本案擇定以「透過安全衛生輔導落實女性工作者身心健康及性別平等意識」作為116 年之性別平等亮點方案，由勞檢處主責，就安科協辦。

（二）建議篩選現有志工輔導團之優秀女性成員進行培訓，入廠輔導女性比例高、受夜班/輪班法規限制、權益影響較大之事業單位（如醫療業、部分製造業）；並整合就安科友善職場獲獎企業經驗，在輔導時提供具體解決方案。

第三案　　提案單位：本局秘書室

案由：有關本局「116 年度性別影響評估作業」一案，提請討論。

決　議：

（一）請計畫主辦單位依據委員建議，微調資料：

1．刪除檢視表（即會議資料第 119 頁）第三點。

2．強化政策工具（手段）與欲達成之性平目標（目的）之間的關聯性。

（二）資料經微調並照會外聘審查委員後，函送研考會備查。

第四案　　提案單位：本局會計室

案由：有關本局暨所屬「116 年度性別預算編列情形表」，提請討論。

決　議：無修正意見，請於 115 年 9 月底前完成上網公告事宜。

玖、 臨時動議：無。

壹拾、散會　11:35