

性別統計專題—新北市女性勞動參與率之現況分析

本市為全國勞動力人口最多的城市，114 年度全市有 207 萬 6 千人投入職場，勞動參與率為 60.0%，蘊含著豐沛的勞動力。隨著社會的變遷，台灣的家庭結構有了重大的變化，現代女性教育程度提升，追求自我實現與成就感的動機愈來愈強烈，投入工作職場儼然已是生涯必經之事；另一方面，臺灣社會近 20 年來物價高漲、通貨膨脹，也促使女性進入職場的比率逐漸增加，部分女性進入職場是家庭需要另一份收入來源，部分女性則是為了追求自我價值而工作。但民眾普遍仍受到傳統價值觀影響，將照顧家庭的責任歸諸於女性，加上生育因素而暫離職場，導致工作資歷中斷，日後重返職場難度變高，故提供女性就業所需資源，進而提升女性勞動參與率，且創造兩性平權的職場環境，也是公部門在擬定相關政策時的重要課題。

本市女性勞動參與率現況

(一)本市勞參率概況

新北市 114 年男性勞動力參與率為 68.0%(表 1 與圖 1)，女性為 52.7%，男性與女性皆較 113 年上升，女性更是上升 1 個百分點；有偶同居人口勞動力參與率男性為 63.2%(表 1 與圖 1)，女性為 47.8%，與 113 年相比，男性增加 0.9 個百分點，女性更是增加了 1.5 個百分點。以有偶勞參率來說，男性 114 年較前兩年相比微幅上升，而女性 114 年與前 4 年相比多有增加，兩性差距也縮小。

(二)女性勞動參與率持續上升

本市女性勞參率近 5 年來雖然皆超過 50%(表 1 與圖 1)，但與男性勞參率皆超過 66%來看，兩者之間仍有段不小的差距。由圖表來看，近 5 年兩性勞參率的差距由民國 110 年的 16.2 個百分點縮小至民國 114 年的

15.3 個百分點，有偶勞參率的兩性差距則從民國 110 年的 18.2 個百分點縮小至民國 114 年的 15.4 個百分點。

表 1 新北市近 5 年兩性勞動力參與率

單位%

年(民國)	男性勞動力參與率	女性勞動力參與率	男性(有偶或同居)勞動力參與率	女性(有偶或同居)勞動力參與率
110	67.1	50.9	63.9	45.7
111	66.9	50.6	63.4	45.1
112	67.0	50.9	62.8	45.4
113	67.2	51.7	62.3	46.3
114	68.0	52.7	63.2	47.8

資料來源：行政院主計總處

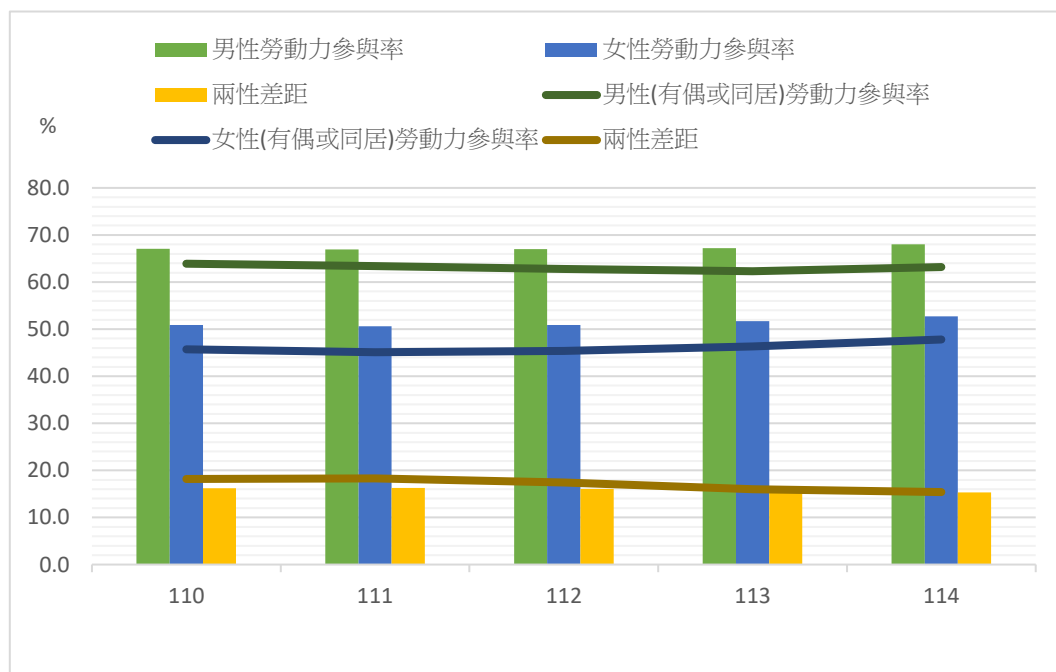


圖 1 新北市近 5 年兩性勞動力參與率

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查統計年報」

(三)本市女性勞參率依各年齡層之比較

114 年本市勞參率依照兩性與各年齡層觀察(如表 2、圖 2、表 3)，在 15 至 24 歲的男性勞參率為 38.5%，女性為 37.8%；更細分來看，在大部分人都已進入職場的 25-44 歲這個階段，女性勞參率為 89.7%，和男性的 96.4% 差距 6.7 個百分點；更細分來看，25-29 歲只相差 0.9 個百分點最為接近，30 歲之後兩性勞參率的差距逐漸拉大，差距最少的也有 4.9 個百分點以上。

現今社會由於生育率降低，人口老化快速，女性在 45 歲過後可能需背負照顧家庭等因素而離開職場，勞參率因此也隨年齡增加而下降；45 至 64 歲的女性勞參率只有 57.2%，男性則為 81.4%，差距拉大為 24.2 個百分點；細分來看，45-49 歲相差 17.9 個百分點，50-54 歲相差 21.9 個百分點，55-59 歲相差 27.1 個百分點，60-64 歲相差 27.6 個百分點；65 歲以上的女性勞參率更是只有 4.0%，和男性差距為 9.2%。就 114 年資料觀察，女性勞參率在 25-29 歲、30-34 歲、35-39 歲皆達到 9 成以上，但從 40-44 歲後開始就一路下滑，兩性之間的差距也愈來愈大。數據表現出 55 歲以上的女性人力資源尚具開發空間，顯示政府應持續推動友善職場政策廣度與深度的重要性。進一步分析數據，本市 114 年女性勞參率在 25-44 歲、45-64 歲這兩個階段皆較往年稍高，顯見青壯年與中高齡女性愈來愈有意願投身職場服務。

表 2 新北市近 5 年兩性勞動力參與率(按年齡分)

單位%

項目	勞參率		年齡別							
			15-24 歲		25-44 歲		45-64 歲		65 歲以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
單位%										
民國 110 年平均	67.1	50.9	36.9	36.6	96.1	84.1	76.0	49.9	10.3	3.2
民國 111 年平均	66.9	50.6	34.2	37.6	95.4	84.6	78.2	50.1	10.1	3.4
民國 112 年平均	67.0	50.9	35.0	34.7	96.0	85.3	78.6	52.4	10.4	4.1
民國 113 年平均	67.2	51.7	36.8	36.8	96.7	87.4	78.9	54.5	11.7	4.1
民國 114 年平均	68.0	52.7	38.5	37.8	96.4	89.7	81.4	57.2	13.2	4.0

資料來源：行政院主計總處

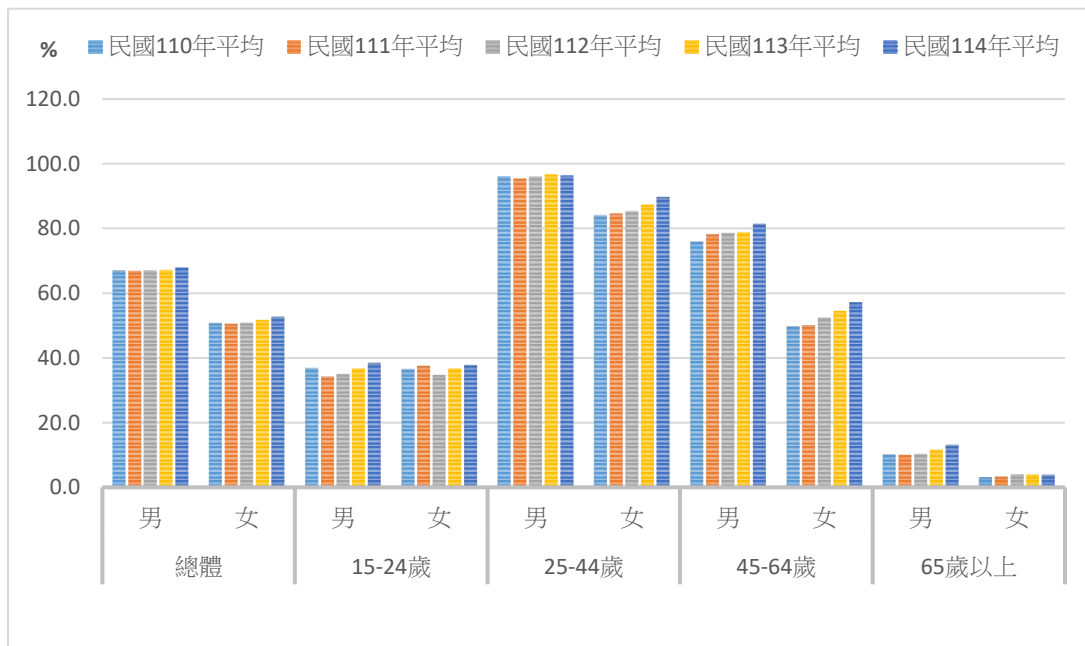


圖 2 新北市近 5 年兩性勞動力參與率(按年齡分)

資料來源：行政院主計總處

表 3 新北市 114 年兩性勞動參與率(按年齡分)

單位%

15～24歲			25～29歲			30～34歲		
小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女
38.2	38.5	37.8	93.6	94.0	93.1	94.3	96.7	91.8
35～39歲			40～44歲			45～49歲		
小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女
94.6	97.1	92.0	90.5	97.4	83.8	87.3	96.6	78.7
50～54歲			55～59歲			60～64歲		
小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女
80.8	92.2	70.3	64.2	78.7	51.6	39.4	54.4	26.8
65歲及以上			總計	男	女			
小計	男	女						
8.1	13.2	4.0						
			60.0	68.0	52.7			

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查統計年報」

(四)本市女性勞參率依教育程度之比較

按各教育程度之勞參率觀察(如表 4、圖 3)，本市 114 年之兩性勞參率，教育程度為國小及以下者勞參率與 113 年相比，男性上升 0.2 個百分點、女性下降 0.5 個百分點；國中程度勞參率男性 114 年較 113 年上升 0.1 個百分點、女性下降 1.6 個百分點；高中職教育程度勞參率男性 114 年較 113 年上升 0.1 個百分點、女性上升 0.2 個百分點；專科程度勞參率男性 114 年較 113 年下降 0.9 個百分點、女性上升 1.6 個百分點；大學程度勞參率男性 114 年較 113 年上升 2.3 個百分點、女性上升 2 個百分點；研究所程度勞參率男性

114 年較 113 年上升 1.2 個百分點、女性上升 1.8 個百分點。近 5 年來女性學歷為專科以上程度的勞參率明顯高於高中職以前的，至少都有 6 成以上，女性大學以上學歷的勞參率也與男性較為接近，顯示女性學歷高低影響其參與勞動市場的能力及意願。

表 4 新北市近 5 年勞動參與率變化(按教育程度分)

單位%

項目	國小及以下		國中		高級中等 (高中、高職)		專科		大學		研究所	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
單位%												
民國 110 年平均	21.1	8.1	65.1	37.0	71.0	46.8	81.0	66.8	66.6	60.8	75.6	67.9
民國 111 年平均	19.8	6.7	63.1	36.1	70.3	45.6	80.9	65.9	67.4	61.1	70.7	61.9
民國 112 年平均	17.0	6.9	63.6	34.4	69.1	46.5	80.4	64.6	69.0	61.6	73.4	62.7
民國 113 年平均	18.4	7.1	62.1	32.2	69.0	48.0	79.0	66.1	70.8	61.6	72.7	64.1
民國 114 年平均	18.6	6.6	62.2	30.6	69.1	48.2	78.1	67.7	73.1	63.6	73.9	65.9

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查統計年報」

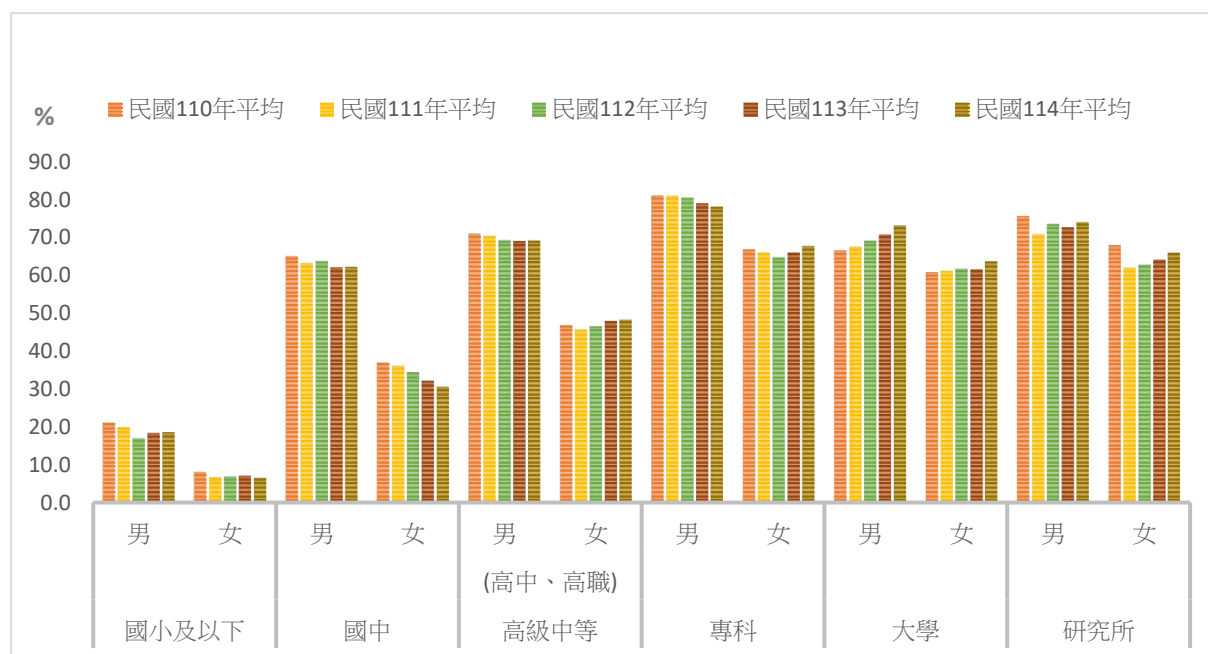


圖 3 新北市近 5 年勞動參與率變化(按教育程度分)

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查統計年報」

參考文獻：

1. 行政院主計總處：<http://www.dgbas.gov.tw/mp.asp?mp=1>
2. 中華民國統計資訊網：
<http://www.stat.gov.tw/lp.asp?ctNode=516&CtUnit=357&BaseDSD=7>
3. 新北市政府民政局：<https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp>